


CÓDIGO:	INFORME DE SEGUIMIENTO	
VERSIÓN:		
FA:		

AREA O PROCESO EVALUADO	FECHA	EQUIPO EVALUADOR
SIGEP	Octubre 2018	Alfonso Moreno Jaimes Jefe Oficina Asesora Control Interno Diego Escobar Profesional Apoyo OACI
I. OBJETIVO		

Evaluar el estado actual de la información de servidores públicos y contratistas, respecto a la actualización de hojas de vida y reporte de Bienes y Rentas en el SIGEP, de conformidad con los criterios de evaluación señalados para este propósito.

II. ALCANCE

En cumplimiento de normatividad vigente, a la fecha se analizan los datos emitidos del estado y actualización de hojas de vida y el cumplimiento de la obligación del reporte de Bienes y Rentas de empleados públicos y contratistas del instituto, información extractada de los datos exportados del aplicativo en <http://sigep.gov.co/entidades-publicas> (rol de Control Interno del Instituto Municipal de Cultura y Turismo de Bucaramanga), en consultas hojas de vida, “Monitoreo de avance de actualización HV” y “Monitoreo de avance de actualización B&R”, , así mismo, se verifican los perfiles relacionados con la Entidad, el talento humano y personal que apoya las operaciones actuales de la Institución.

III. CRITERIOS DE EVALUACIÓN

Decreto 2842 de 2010, por el cual se dictan disposiciones relacionadas con la operación del Sistema de Información y Gestión del Empleo Público (SIGEP) y se deroga el Decreto 1145 de 2004.

Decreto 1083 de 2015, por medio del cual se expide el Decreto Único Reglamentario del Sector de Función Pública.

Decreto 484 de 2017, por el cual se modifican unos artículos del Título 16 del Decreto 1083 de 2015, Único Reglamentario del Sector de Función Pública

IV. RESULTADO DE SEGUIMIENTO


Se realizó verificación de la información en el aplicativo del SIGEP, disponible en el enlace para entidades públicas <<http://sigep.gov.co/entidades-publicas>>, exportando la información para analizar desde el rol de Control Interno del Jefe de la Oficina Evaluadora, la cual refleja los datos expuestos a continuación en el recuadro sombreado:

PERSONAS REGISTRADAS SIGEP	VALOR REAL	HV Reflejadas sistema	Aprobada	Pendiente	Actualizada	Desactualizada	Actualizado BR	Desactualizado BR
Contratistas	216	311	23	288	164	147	NA	NA
Empleados Públicos	47	60	30	15	31	14	44	1

HV = Hoja de Vida

BR = Bienes y Rentas

De los 47 servidores actuales, los que componen la planta de personal del imct (incluidos directivos), 2 no están incluidos, se observan 15 personas adicionales vinculadas al SIGEP como empleados públicos, los cuales se debe dar de baja desde el administrador, en cumplimiento de sus obligaciones, y así evidenciar la realidad y actualidad del talento humano vigente.

CÓDIGO:	INFORME DE SEGUIMIENTO	
VERSIÓN:		
FA:		

A continuación se exponen los datos de las personas que no hacen parte de la planta actual:

Tipo Documento	Nº de Documento	1er Nombre	2º Nombre	1er Apellido	2º Apellido
CC	1095936009	CRISTIAN	FABIAN	CORREA	URREGO
CC	1098663686	Andrea	Marcela	Marín	Alvarado
CC	1098749576	Maria	Solandy	Buitrago	Castro
CC	1102365752	JUAN	SEBASTIAN	SANTOS	BUENO
CC	1102379879	ANGELICA	ALEXANDRA	CARDENAS	MOSQUERA
CC	13721577	Nicolás		Cadavid	
CC	36459428	Keila	Nohemí	Ortiz	Celis
CC	37798063	CECILIA		HERRERA	MACABEO
CC	37833743	ELSA		PALOMINO	QUINTERO
CC	39616092	ADRIANA	CAROLINA	ULLOA	RIVERA
CC	63442730	ESPERANZA		BUENO	TORRES
CC	79795155	WALTER	HERIBERTO	NOCUA	GUALDRON
CC	91079082	JORGE	IVAN	PICO	JIMENEZ
CC	91473178	MARIO	AUGUSTO	NIÑO	VILLAMIZAR
CC	91541969	JHON	EDINSON	DUARTE	VESGA

Se observó que las funcionarias citadas a continuación, no se encontraban enlazadas con el perfil del Instituto, por lo que resulta ser de carácter urgente, darles de alta, representan dos cargos directivos, las que, por no estar relacionadas, no se les pudo verificar el estado de su hoja de vida y declaración de bienes y rentas.

Tipo Documento	Nº de Documento	1er Nombre	2º Nombre	1er Apellido	2º Apellido
CC	1098613918	JASSIBE	ANDREA	GANDUR	OVALLE
CC	63550624	NURY	SOFIA	SEPULVEDA	LEAL

Así mismo se presentó el caso de una persona registrada como tipo de vinculación “No Aplica”, la cual se recomienda igualmente, dar de baja, toda vez que no debería existir personas enlazadas al Instituto con este tipo de relación, los datos del funcionario son los siguientes:

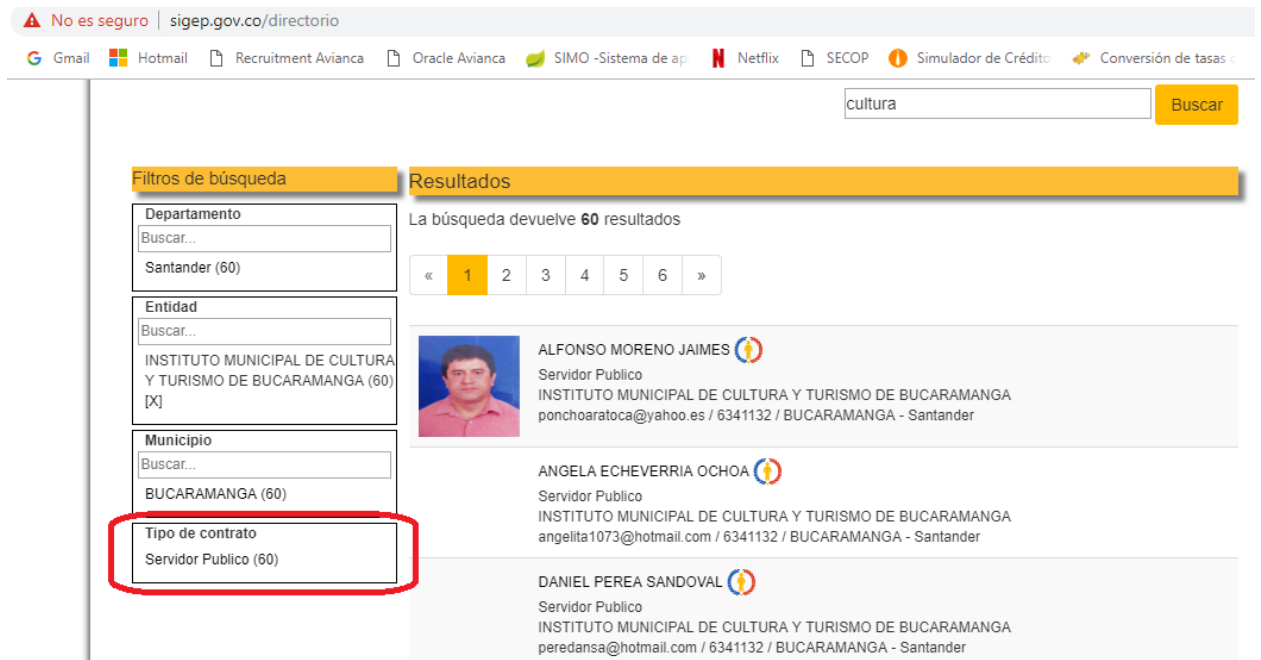
Tipo Documento	Nº de Documento	1er Nombre	2º Nombre	1er Apellido	2º Apellido
CC	52996032	Paola	Inés	Sierra	Ramírez

Se observan 311 hojas de vida de contratistas, de las que se verificó que a la fecha de evaluación; solo estaban vigentes 216, por lo que se sugiere verificar los mecanismos de actualización de la información en plataforma que vinculan y desvinculan a todos aquellos que prestan servicios de apoyo a la gestión Institucional.

De igual forma, se observó que no se reflejan los contratistas vinculados a la entidad, por error en la plataforma, por lo que se recomienda contactar con el SIGEP y solicitar la solución de dicho inconveniente.

Igualmente, se verificó el enlace de acceso público a los datos del talento humano de la Institución, mediante la siguiente dirección URL: <<http://www.sigep.gov.co/directorio>>, de la cual se evidenció nuevamente la disparidad en los datos de los empleados enlazados, reflejándose 60 en total, lo cual no corresponde a la realidad. En la siguiente imagen se

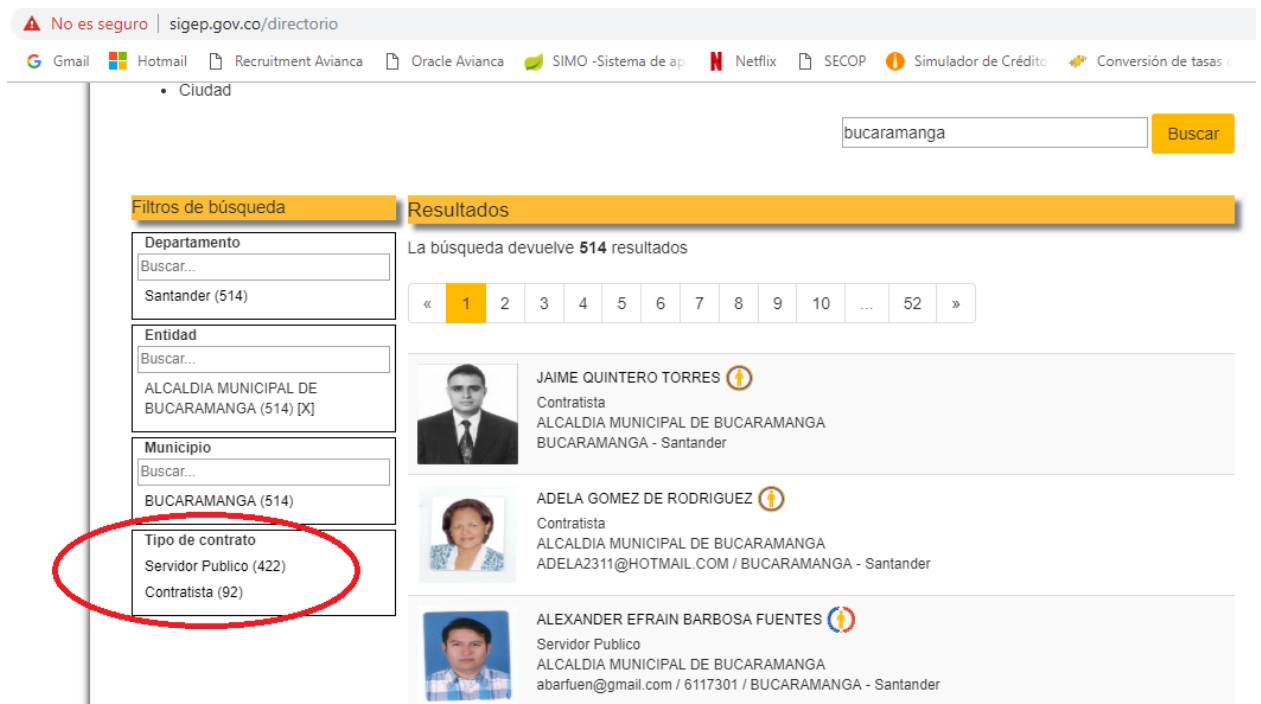
muestra el estado actual de la información pública que se refleja en la plataforma, respecto al talento humano del Instituto:



La búsqueda devuelve 60 resultados

Filtros de búsqueda Departamento Santander (60) Entidad INSTITUTO MUNICIPAL DE CULTURA Y TURISMO DE BUCARAMANGA (60) [X] Municipio BUCARAMANGA (60) Tipo de contrato Servidor Publico (60)	Resultados ALFONSO MORENO JAIMES Servidor Publico INSTITUTO MUNICIPAL DE CULTURA Y TURISMO DE BUCARAMANGA ponchoaratoca@yahoo.es / 6341132 / BUCARAMANGA - Santander ANGELA ECHEVERRIA OCHOA Servidor Publico INSTITUTO MUNICIPAL DE CULTURA Y TURISMO DE BUCARAMANGA angelita1073@hotmail.com / 6341132 / BUCARAMANGA - Santander DANIEL PEREA SANDOVAL Servidor Publico INSTITUTO MUNICIPAL DE CULTURA Y TURISMO DE BUCARAMANGA peredansa@hotmail.com / 6341132 / BUCARAMANGA - Santander
--	--

Para tener más claridad en la información anteriormente expuesta, a continuación se presenta como ejemplo el SIGEP de la Alcaldía de Bucaramanga, la cual objetivamente refleja sus vinculaciones de personal de apoyo y servidores públicos en la plataforma.




La búsqueda devuelve 514 resultados

Filtros de búsqueda Departamento Santander (514) Entidad ALCALDIA MUNICIPAL DE BUCARAMANGA (514) [X] Municipio BUCARAMANGA (514) Tipo de contrato Servidor Publico (422) Contratista (92)	Resultados JAIME QUINTERO TORRES Contratista ALCALDIA MUNICIPAL DE BUCARAMANGA BUCARAMANGA - Santander ADELA GOMEZ DE RODRIGUEZ Contratista ALCALDIA MUNICIPAL DE BUCARAMANGA ADELA2311@HOTMAIL.COM / BUCARAMANGA - Santander ALEXANDER EFRAIN BARBOSA FUENTES Servidor Publico ALCALDIA MUNICIPAL DE BUCARAMANGA abarfuen@gmail.com / 6117301 / BUCARAMANGA - Santander
--	---

Adicionalmente, se exhorta a la administración sobre la necesidad de vincular a los contratistas cada vez que ingresen con un nuevo contrato a la Institución, aprobando oportunamente su hoja de vida desde el administrador, con el fin que se vea reflejado en plataforma en tiempo real. Se hace claridad que haciendo adecuadamente este proceso, el SIGEP desvincula de forma automática a las personas una vez se haya finalizado el plazo estipulado en el acta de inicio, como mecanismo de actualización certero a la información en vigor.

En revisión de la información correspondiente respecto a los cargos del Instituto, se observó la falencia en el reporte de dichos datos, toda vez que aleatoriamente se evidenció que los empleos públicos no reflejan la escala salarial de la Entidad, la plataforma expone el error al momento de consulta, como se muestra a continuación:

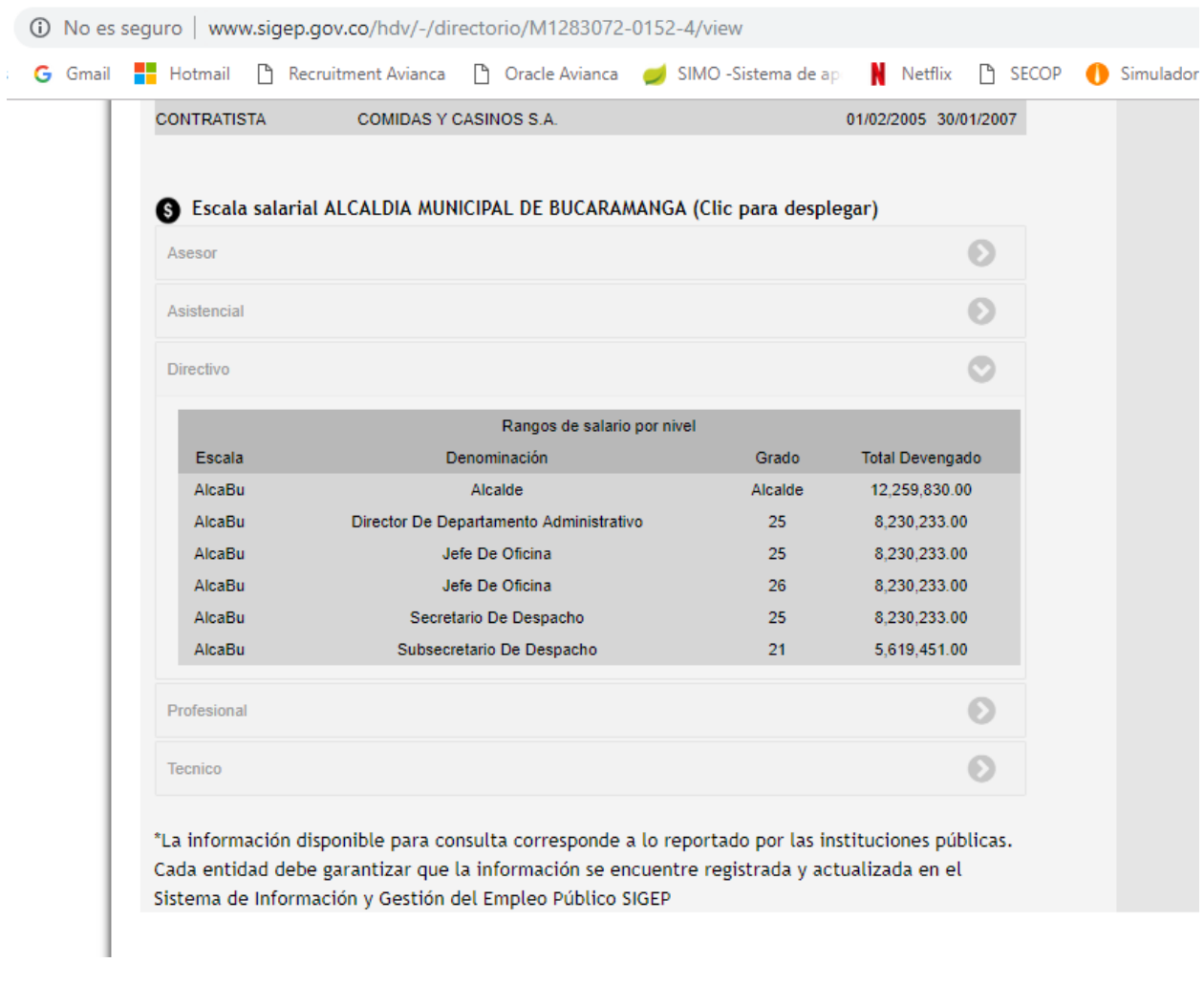


Browser: No es seguro | www.sigep.gov.co/hdv/-/directorio/M1436741-4661-4/view

Asesor 01	INSTITUTO MUNICIPAL DE CULTURA Y TURISMO DE BUCARAMANGA	01/01/2018	Actual
Asesor 01	GOBERNACION DE SANTANDER	01/11/2013	27/11/2015
PROFESIONAL APOYO	HOSPITAL UNIVERSITARIO DE SANTANDER	14/09/2012	02/02/2013
PROFESIONAL APOYO	HOSPITAL UNIVERSITARIO DE SANTANDER	05/07/2012	10/09/2012
Asesor 02	CONTRALORIA GENERAL DE SANTANDER	23/01/2008	11/11/2009
Técnico Administrativo 05	ALCALDIA DE SAN GIL	02/03/2004	04/02/2005
Secretario De Despacho 01	ALCALDIA MUNICIPAL DE ALBANIA	24/10/2002	31/12/2003
Tecnico 01	CONTRALORIA GENERAL DE SANTANDER	28/02/1991	04/01/2000

\$ Escala salarial INSTITUTO MUNICIPAL DE CULTURA Y TURISMO DE BUCARAMANGA (Clic para desplegar)
 Ocurrió un error al consultar la escala salarial de la institución
 *La información disponible para consulta corresponde a lo reportado por las instituciones públicas.
 Cada entidad debe garantizar que la información se encuentre registrada y actualizada en el Sistema de Información y Gestión del Empleo Público SIGEP

Con el fin de dar claridad de la anterior observación, se toma como ejemplo la información reflejada en el SIGEP de la Alcaldía de Bucaramanga, que expone la forma como debería aparecer la información, así:



Browser: No es seguro | www.sigep.gov.co/hdv/-/directorio/M1283072-0152-4/view

CONTRATISTA	COMIDAS Y CASINOS S.A.	01/02/2005	30/01/2007
-------------	------------------------	------------	------------


\$ Escala salarial ALCALDIA MUNICIPAL DE BUCARAMANGA (Clic para desplegar)

- Asesor ▶
- Asistencial ▶
- Directivo ▼

Rangos de salario por nivel			
Escala	Denominación	Grado	Total Devengado
AlcaBu	Alcalde	Alcalde	12,259,830.00
AlcaBu	Director De Departamento Administrativo	25	8,230,233.00
AlcaBu	Jefe De Oficina	25	8,230,233.00
AlcaBu	Jefe De Oficina	26	8,230,233.00
AlcaBu	Secretario De Despacho	25	8,230,233.00
AlcaBu	Subsecretario De Despacho	21	5,619,451.00

- Profesional ▶
- Tecnico ▶

*La información disponible para consulta corresponde a lo reportado por las instituciones públicas.
 Cada entidad debe garantizar que la información se encuentre registrada y actualizada en el Sistema de Información y Gestión del Empleo Público SIGEP

CÓDIGO:	INFORME DE SEGUIMIENTO	
VERSIÓN:		
FA:	EVALUACIÓN Y SEGUIMIENTO	

Teniendo en cuenta el Artículo 1° del Decreto 484 del 24 de marzo de 2017, el cual modifica el Artículo 2.2.16.3 del Título 16 de la Parte 2 del Libro 2 del Decreto 1083 de 2015, que cita: “Corte de cuentas. El corte de cuentas de los anteriores documentos **al momento de ingreso al servicio y de actualización** será el 31 de diciembre del año inmediatamente anterior al de su presentación...”, se observó que la funcionario Andrea del Pilar González Tello no cumplió con los cortes establecidos para la Declaración de bienes y rentas, toda vez que se evidenció periodo declarado del 21/11/17-12/12/17, así mismo se reporta como faltante la declaración de ingreso del funcionario Yohany Archila Blanco, por lo que se recomienda tomar las acciones necesarias para corregir o reportar la información faltante en la plataforma.

Finalmente, se observó que las funcionarias Silvia Maria Guerrero Ferreira y Nancy Lucero Mancilla Otálora reportaron tipo de declaración de bienes y rentas de ingreso, no periódica, lo cual evidencia ambigüedad en la información, teniendo en cuenta su antigüedad en la Institución, por lo que se sugiere capacitar más exhaustivamente al personal en el diligenciamiento adecuado de la información a reportar en el aplicativo SIGEP, en atención a la normativa mencionada en los criterios de evaluación del presente informe.

ALFONSO MORENO JAIMES
 Jefe Oficina Asesora Control Interno

Proyectó: Diego Escobar – Profesional Apoyo